

Šola: Gimnazija Ilirska Bistrica

Govorka: Lea Vodopivec, dijakinja 3. letnika gimnazije

Mentor: Gorazd Brne, prof.

ZAPOSLOVANJE MLADIH

V Sloveniji se že nekaj let spopadamo z brezposelnostjo mladih. Statistika z Zavoda za zaposlovanje Republike Slovenije, za februar 2022 kaže, da je bilo od 64.783 registrirano brezposlenih kar 18.4 % mladih od 15 do 29 let in 14.8 % tistih, ki iščejo svojo prvo zaposlitev. Na podlagi takšnih dejstev smo se s sošolci odločili in zapisali nekaj predlogov za boljšo in učinkovitejšo zaposlitev.

- Po našem mnenju je za zaposlovanje mladih najprej potrebna prejšnja upokožitev starejših delavcev, še posebej delavcev, ki opravljajo fizično naporna dela. K upokojevanju je potrebno spodbudite tudi zaposlene, ki izpolnjujejo pogoje za upokožitev.
- Predlagamo tudi, da mlajše zaposlijo nekaj let (npr. 3 leta) pred upokojitvijo nekega delavca, da lahko novo zaposleni prevzame delo starejšega sodelavca in se nauči vsega potrebnega za opravljanje dela na določenem delovnem mestu. S tem bi mladi, neizkušeni iskalci zaposlitve pridobili potrebne izkušnje in delali pod nadzorom in mentorstvom starejšega.
- Predlagamo uvedbo obveze, da morajo večja podjetja vsako leto ali vsako drugo leto zaposliti neko število mladih brez izkušenj. Morda bi tudi država lahko subvencionirala določene izdatke, ki bi jih imeli delodajalci s tovrstnim zaposlovanjem. S tem bi mladi pridobili potrebne delovne izkušnje in imeli možnost ustvarjanja delovne kariere.
- Predlagamo tudi, da bi izobraževalne in zaposlovalne ustanove bolj propagirale deficitarne poklice in bi za določene poklice, ki zahtevajo veliko praktičnega znanja, uvedli izobraževanja in usposabljanja oziroma tečaje, ki bi omogočali, da se lahko zaposlijo tudi ljudje z manj delovnih izkušenj.

Menimo, da je čas, da se razbremenijo starejše in v svet požene mlade, ambiciozne in zagrete mlade ljudi.